
NIEUWSBRIEF

“Op de hoogte van alles binnen ACW”

In deze editie:

- *Verdere uitbreiding operationeel team*
- *Ecologisch reinigen*
- *Stijging loonkosten*
- *Nieuwe specialisatie*
- *Elektrificatie wagenpark*

Om u op de hoogte te houden van de ontwikkelingen binnen ACW brengen wij tweemaal per jaar een digitale nieuwsbrief uit. Dit is de eerste editie van 2023.

Wij wensen u veel leesplezier.



"De rayonleiders met hun teams zijn de kurk waar wij als organisatie op drijven"

Verdere uitbreiding operationeel team divisie Schoonmaak

In onze vorige nieuwsbrief introduceerden wij u Ljiljana Vlaovic. Een nieuwe rayonleidster specifiek aangetrokken om de aanhoudende groei van nieuwe- en bestaande opdrachtgevers te kunnen blijven managen.

2023 is voor ACW eveneens zeer succesvol jaar. Ondanks de dreigende recessie en inflatie groeien wij binnen alle divisies stevig door. In verband hiermee breiden wij het operationele team opnieuw verder uit en verwelkomen wij per 7 augustus 2023 Kim Mensen als nieuwe rayonleidster binnen ACW.

Kim's jarenlange ervaring binnen de branche in combinatie met haar enthousiasme vormen een goede match. Hierdoor past Kim precies binnen de cultuur en kernwaarden van ACW. Het spreekt voor zich dat wij Kim veel succes wensen en op korte termijn aan u voorstellen indien dit van toepassing is!

Proef Ecologisch reinigen

Duurzaam schoonmaken vormt al meerdere decennia één van de speerpunten binnen ACW. Voor de reguliere schoonmaak zijn flinke stappen gemaakt. Dit betekent dat er al verschillende duurzame alternatieven succesvol toegepast worden.

In de vorige nieuwsbrief stonden we bijvoorbeeld stil bij de implementatie en werking van de Tersano methodiek van Ecoline, waarbij kraanwater wordt omgezet in gestabiliseerd ozonwater. Dit maakt het schoonmaken zonder chemie mogelijk.

Voor het specialistisch verwijderen van vet, kalk, lijm, inkt, roest en verf zijn vooral milieubelastende en industriële reinigingsmiddelen nodig. Middelen die doorgaans zijn verrijkt met: thinner, aceton, wasbenzine en terpetine en hierdoor zijn al deze middelen voorzien van het gevarensymbool.

Sinds enkele maanden voeren wij een proef uit waarbij wij dit soort vervuiling reinigen met behulp van ecologische reinigingsmiddelen. Deze bevatten natuurlijke grondstoffen, zijn biologisch afbreekbaar en – mits verstandig gebruikt – onschadelijk voor mens en milieu. De eerste ervaringen, zoals met het verwijderen van graffiti, zijn zeer positief.

Uiteraard houden wij u hiervan op de hoogte!

Mocht u hierover informatie wensen dan kan u contact opnemen met

Elektrificatie wagenpark

Wij zijn verheugd u onze nieuwste toevoeging aan het wagenpark voor te stellen: de **Toyota Proace City Full Electric**. Deze volledig elektrische bus wordt door de divisie glasbewassing ingezet binnen onder andere gebieden met milieuzones en draagt bij aan de verdere verkleining van onze carbon footprint. Met zijn actieradius van 300 kilometer kan hij een aanzienlijke afstand afleggen.

Het opladen gebeurt eveneens volledig duurzaam en groen, hiervoor wordt namelijk enkel groene stroom gebruikt. Groene stroom die opgewekt wordt vanuit de 150 zonnepanelen op het dak van ACW. We kijken ernaar uit om u met onze nieuwe elektrische bedrijfswagen van dienst te zijn en ons steentje bij te dragen aan een schonere toekomst.





"Wij ontkomen er helaas niet aan om deze kosten te moeten doorberekenen, echter..."

Loonstijgingen door aanhoudende inflatie

Door de torenhoge inflatie staat de koopkracht van werknemers in verschillende sectoren al lange tijd sterk onder druk. Een gevolg is dat de lonen in de meeste nieuwe cao's sterk stijgen; zo lag de gemiddelde loonstijging in juni al op 8,4 procent.

Ook in de schoonmaakbranche zijn inmiddels aanvullende afspraken gemaakt binnen de lopende cao. Afspraken die noodzakelijk zijn door onder andere de reeds uitgevoerde verhoging van het WML (Wettelijk Minimum Loon) en de benodigde looncompensatie en stijging vanuit onze cao.

Zo stijgen de lonen met ingang van 1 november 2023 al met 3,5%, per 1 januari 2024 opnieuw met 3% en per 1 juni 2024 nog eens met 5,5%. Wij ontkomen er helaas niet aan om deze kosten te moeten doorberekenen. Echter, wij begrijpen dat dit soort prijsstijgingen altijd uitdagingen met zich meebrengen. Daarom willen wij samen met u kijken naar passende oplossingen om de impact op uw budget te beperken.

[Lees meer over dit onderwerp](#)

Nieuwe specialisatie binnen ACW

Trots informeren wij u over de toevoeging van een nieuwe specialisatie binnen ACW: het reinigen van cleanrooms. Het specialistisch reinigen van cleanrooms is van cruciaal belang voor bedrijven die werken in sectoren zoals: de farmaceutische industrie, de biotechnologie, de elektronica en de gezondheidszorg.

Verontreinigingen kunnen de productkwaliteit negatief beïnvloeden en zelfs de veiligheid van onder andere medewerkers en (uiteindelijk) patiënten in gevaar brengen. Ons team van opgeleide professionals is grondig getraind en uitgerust met de juiste middelen en materialen. Zo kunnen wij deze kritische en gevoelige ruimten grondig verzorgen.

Wij verzorgen inmiddels de dagelijkse reiniging van een cleanroom waar high-end medische instrumenten worden geassembleerd.



“Wij verzorgen inmiddels de dagelijkse reiniging van een high-end medische cleanroom”



Versteving marktaandeel ouderenzorg

Vanaf 1 april jl. verzorgt ACW het schoonmaakonderhoud binnen de Stichting Oldael. De Stichting Oldael beschikt over twee top zorglocaties, gelegen in de stadsdelen Haagse Hout en Scheveningen. In het woud van zorgconglomeraten, valt Oldael op door haar cliëntgerichtheid, professionaliteit, kleinschaligheid en betrokkenheid.

Omdat deze waarden zo dicht bij ACW liggen zijn Oldael en ACW een complementaire partnership aangegaan. Zeven dagen per week verzorgt een enthousiast en gemotiveerd team van 10 (nieuwe) schoonmaaksters van ACW de schoonmaak van de algemene- en cliëntgebonden ruimten. Met deze prachtige uitbreiding verstevigen wij ons marktaandeel ouderenzorg in Den Haag.

Spanning op de arbeidsmarkt blijft hoog

Iedere branche en elk bedrijf heeft ze tekort, handjes! In Q1 van dit jaar stonden er gemiddeld 122 vacatures open tegenover elke 100 werklozen. Dit is een lichte daling ten opzichte van vorige jaar, maar daarmee blijft de spanning op de arbeidsmarkt bovengemiddeld hoog.

Om deze gaten in zijn geheel of gedeeltelijk te dichten moeten we met zijn allen creatief zijn in het bedenken van oplossingen en daar speelt ACW graag een rol in! Zo voeren onze medewerkers inmiddels bij meerdere opdrachtgevers facilitaire en ondersteunende taken uit. Wilt u weten wat de mogelijkheden bij u zijn? Maak dan een afspraak met



“Om deze gaten in zijn geheel te dichten moeten we met zijn allen creatief zijn”

Feedback

Natuurlijk stellen we uw mening over onze nieuwsbrief zeer op prijs.

Daarom is het altijd mogelijk om **feedback** te geven.