



INHOUDSOPGAVE

1. "Rood-wit zit ons in 't bloed"
2. We laten jou niet hangen, maar anderen wel!
3. Wij staan voor jou klaar!
4. Klopt als een...
5. Amphia
6. We puzzelen ons suf
7. Ontwikkeling van talent
8. Loonstijging 2026
9. SkyVac

Voorwoord

Nu het einde van 2025 nadert is het ook weer tijd voor onze tweede en tevens laatste nieuwsbrief van het jaar. Graag nemen wij u mee door onze ontwikkelingen en delen we leuke en interessante nieuwtjes!

Met onze 2e nieuwsbrief van 2025 brengen wij u graag op de hoogte van de nieuwste ontwikkelingen binnen ACW. We zijn verheugd te kunnen melden dat ons Social Impact-label MVO recentelijk is verlengd, evenals ons contract met het Amphia Ziekenhuis, prestaties waar we enorm trots op zijn.

Daarnaast besteden we aandacht aan de prijsstijging voor het komende jaar, onze nieuwe en succesvolle afdeling specialistische reiniging, onze oplossingen voor de glasbewassing via Rope Access, het bedrijfsbureau en het doorstromen van talent.

Wij wensen een ieder veel leesplezier en danken onze opdrachtgevers voor het vertrouwen in het afgelopen jaar en kijken uit naar en succesvol nieuw jaar waarin we samen verder bouwen. Fijne feestdagen en een voorspoedig 2026!



Daniël van Pelt
Directeur Glas- en Gevelonderhoud



Roger van den Donker
Directeur Schoonmaakdienstverlening



“Rood-wit zit ons in ‘t bloed”

Aan de slag bij Sparta Rotterdam

Al jaren zijn wij betrokken bij voetbalclub Sparta Rotterdam. Wie al eens bij ons op kantoor is geweest en een rondleiding heeft gehad kon moeilijk om de diverse Sparta referenties heen. Zo is er een imposante houten 2D decoratie van “Het Kasteel” te vinden in het kantoor van Frank en Daniël.

En in het nostalgische hoekje naast de vergaderkamer zijn ook diverse aandenken en merchandising te vinden. Daarom zijn wij zeer trots om te vermelden dat wij dit jaar zijn gestart met de glasbewassing van Sparta Stadion “Het Kasteel”. Voor elke thuiswedstrijd zorgen onze glazenwassers ervoor dat alle ramen weer blinken! Wij konden onze ervaren glazenwasser en rasechte Spartaan Rob niet blijer maken met dit project!

Wij kijken er dan ook naar uit om de komende seizoenen Het Kasteel weer te laten stralen!

We laten jou niet hangen, maar anderen wel!

Inzet Rope Access voor moeilijk bereikbare plekken

Wat doe je als er bepaalde delen van een pand niet te bereiken zijn met een ladder, steiger, hoogwerker of de wassteel? Dan is Rope Access de uitkomst! Hierbij worden middels gespecialiseerde touw- en klimtechnieken onbereikbare delen bereikbaar. Zo kunnen wij geveldelen reinigen en/of ramen wassen. Om deze werkzaamheden uit te kunnen voeren werken wij samen met een vaste partner.

Zit je met een bereikbaarheidsvraagstuk en ben je benieuwd of Rope Access hierin kan voorzien? Neem dan contact met ons op, samen bekijken wij de mogelijkheden!



Daniël van Pelt

Directeur Glas- en Gevelonderhoud

✉ daniel@acwbv.nl

☎ 06 - 54 23 38 17



Scan mijn
contactgegevens!





Wij staan voor jou klaar!

Graag stellen wij team Bedrijfsbureau voor

Grote kans dat je begin dit jaar geïnformeerd bent over onze nieuwe afdeling, het Bedrijfsbureau. Middels dit Bedrijfsbureau (backoffice) willen wij de druk wegnemen van de dagelijkse hectiek bij onze collega's die operationele functies hebben en tegelijk onze klanten zo goed mogelijk van dienst zijn met vragen en/of opmerkingen. Hiermee houden we de lijnen korter en komen we sneller tot een resultaat. Op dit moment bestaat deze afdeling uit een drietal collega's met ieder zijn/haar specialisatie:

- Lianne den Toom - HR
- Jill Hokke - Marketing
- Jaimy van Pelt - Sales

Je kan ons bereiken door te bellen naar **010 - 490 44 20** of door te mailen naar bedrijfsbureau@acwbv.nl

Klopt als een...

Zoals in onze eerdere nieuwsbrief vermeld hebben wij een nieuwe vaste divisie aan onze dienstverlening toegevoegd: Specialistische Reiniging. Om met deze dienstverlening in te kunnen spelen op behoeftes als calamiteiten en complexe reiniging kwamen we er al snel achter dat het huidige wagenpark niet in deze behoefte kan voorzien. Daarom is de keuze gemaakt om te investeren in een mooie IVECO Daily, volledig ingericht met de juiste middelen, materialen en Makita machines. Ook is deze bus voorzien van afwijkende bestickering ten opzichte van onze overige auto's. We willen graag nog meer opvallen, so who you gonna call?!





Amphia

Onze inspanningen worden beloond!

Voor het Amphia Ziekenhuis in Breda verzorgen wij met volle tevredenheid de glasbewassing, gevelreiniging en het reinigen van de parkeergarage. Deze succesvolle samenwerking is recent verlengd met een looptijd van vijf jaar.

We puzzelen ons suf!

Krapte op de arbeidsmarkt zorgt voor (operationele) uitdagingen

De schoonmaakbranche staat voor dezelfde uitdaging als veel andere sectoren: onze medewerkers worden steeds aantrekkelijker voor andere werkgevers. Dit zorgt voor uitstroom buiten de branche en daarmee een hoger verloop dan wenselijk. Hierdoor kunnen we helaas niet altijd garanderen dat de vertrouwde gezichten op uw locatie ook daadwerkelijk blijven.

Dagelijks leggen wij een flinke operationele puzzel om dit zo goed mogelijk op te vangen. Dat doen we met veel toewijding. We zien dat het verplaatsen van schoonmaaktaken naar de daguren helpt om de planning beter in te richten, maar het neemt de kern van het arbeidsmarktprobleem niet weg. Gelukkig slagen we er als hecht familiebedrijf meestal in om nieuwe collega's aan te trekken die passen bij onze cultuur en kwaliteitseisen.

Ook in 2026 blijven we kijken naar slimme oplossingen om de continuïteit te waarborgen. Bij diverse projecten gaan we onderzoeken in hoeverre ochtend- en avondtaken (gedeeltelijk) naar overdag verschoven kunnen worden. Dit maakt het werk voor onze medewerkers aantrekkelijker én helpt ons om het werk beter en stabiel in te vullen. Uiteraard doen we dit altijd in overleg en met oog voor uw wensen en de specifieke omstandigheden op locatie.

We vragen om uw begrip voor deze ontwikkelingen. U mag erop vertrouwen dat wij er alles aan doen om onze medewerkers te waarderen, te behouden en u de service te blijven bieden die u van ons gewend bent.





Ontwikkeling van talent

Doorstroming van intern talent naar operationele en controlerende functie

Binnen ACW geven we talent graag de ruimte om door te groeien. Met gepaste trots kunnen we dan ook melden dat drie van onze fantastische schoonmaakmedewerkers de 1e stap gaan zetten naar een meer operationele en controlerende functie. Een mooie ontwikkeling waar we ontzettend blij mee zijn, en waarmee we het team en onze organisatie ook voor de lange termijn verder versterken.

De dames zullen deze nieuwe rol gefaseerd oppakken, zorgvuldig begeleid en gecoacht worden, zodat zij stap voor stap kunnen doorgroeien naar hun nieuwe taken en verantwoordelijkheden. Wij wensen ze veel succes met deze uitdaging!



Prijsstijging 2026

Voor 2026 voorzien we, mede door stijgende salarissen, hogere kosten voor middelen, materialen en machines en toenemende sociale lasten binnen onze cao, een noodzakelijke prijsaanpassing van **5,8%**. We begrijpen dat deze verhoging invloed kan hebben op uw totale kosten. Mocht deze aanpassing uitdagingen met zich meebrengen, dan denken we uiteraard graag met u mee om samen tot een passende oplossing te komen.

SkyVac

Efficiënt reinigen op hoogte, zonder hoogwerker of stelling

Voor industriële stofverwijdering en andere lastig bereikbare plekken op hoogte bent u bij ACW aan het juiste adres. Met onze SkyVac-systemen, hét merk in hoogwerkersvrije reiniging werken wij snel, veilig en efficiënt, zonder inzet van een hoogwerker. Hierdoor kunnen wij onze opdrachtgevers steeds slimmer en veiliger van dienst zijn.

